

İş Mahkemeleri Kanunu ile Getirilen Değişiklikler

Duyuru No: 2017/75
İstanbul 03.11.2017

25 Ekim 2017 tarihli Resmi gazete ile 5521 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu yürürlükten kaldırılmış ve yerine 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu yürürlüğe girmiştir.

Getirilen yeni yasa ile arabuluculuk dava açılması için zorunlu şart haline getirilmiştir. Arabuluculuğa başvurma zorunluluğu, kişisel ve toplu iş sözleşmesine bağlı işçi veya İşveren alacak ve tazminatları ile işe iade talebi için açılan davalarda geçerlidir.

Arabuluculuğa başvurulması halinde, dava şartı yokluk ile malul olacağından, açılacak davalar usul açısından reddedilecektir.

İş kazası ve meslek hastalıklarının konu edildiği maddi ve manevi tazminat ile tespit, itiraz ve rücu davalarında ise zorunlu arabuluculuk şartı aranmayacaktır.

Arabuluculuk müessesesinin dava şartı olarak aranması 01.01.2018 tarihinde yürürlüğe girecektir.

Diğer taraftan, kanun ile getirilen bir değişiklik de zaman aşımı sürelerine ilişkindir. Buna göre, İş sözleşmesinden kaynaklanmak kaydıyla, hangi kanuna tabi olursa olsun,

- Yıllık İzin ücreti,
 - Kıdem tazminatı,
 - İş akdinin bildirim şartının ihlalden kaynaklanan tazminat,
 - Kötü niyet tazminatı,
 - Eşit davranma ilkesine uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminatların,
- zamanaşımı süresi 5 yıl olarak saptanmıştır.

Bilgilerinize sunulur.

Arkan & Ergin Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
Member of JPA International